

# Leidraad voor het aanvragen en toekennen van verlof

## vanwege

- vakantie
- gewichtige omstandigheden
- plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging

## Bronnen:

De leerplichtwet 1969

Leerplichtuitvoering gemeenten Hellendoorn, Rijssen-Holt en Wierden

**Inleiding**

Regelmatig ontvangen wij vragen van schooldirecteuren over het aanvragen en toekennen van verlof. Deze handreiking voor de schooldirecteur is bedoeld om duidelijkheid te verschaffen, en bij te dragen aan een eenduidige afhandeling van aanvragen in de regio.

**Inhoudsopgave**

Hoofdstuk 1	het verlenen van verlof wegens vakantie (artikel 11 onder f), inclusief stroomschema.
Hoofdstuk 2	het verlenen van verlof wegens gewichtige omstandigheden (artikel 11 onder g).
Hoofdstuk 3	procedure verlofaanvragen
Hoofdstuk 4	procedure melden bij vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim vanwege geweigerd extra vakantieverlof (luxe verzuim) en/of gewichtige omstandigheden.
Hoofdstuk 5	het verlenen van verlof wegens plichten die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging (artikel 13), inclusief overzicht religieuze feestdagen.

**Bijlagen:**

Pagina 9	aanvraagformulier 11f (vakantieverlof)
Pagina: 10	aanvraagformulier artikel 11g (gewichtige omstandigheden)
Pagina: 11	beroep op vrijstelling artikel 13
Pagina: 12	kennisgeving artikel 13
Pagina: 13	voorbeeldbrief toestemming vakantieverlof 11f
Pagina: 14	voorbeeldbrief toestemming gewichtige omstandigheden 11g
Pagina: 15	voorbeeldbrief weigering extra verlof door directeuren

**Hoe dit stuk te gebruiken?**

Het stuk is nadrukkelijk bedoeld als hulpmiddel bij het beoordelen van aanvragen. Het verlenen van verlof wegens vakantie of gewichtige omstandigheden tot en met 10 dagen is de bevoegdheid van de schooldirecteur.

U kunt onderdelen uit dit stuk wellicht ook gebruiken om ouders voor te lichten over dit onderwerp, bijvoorbeeld in de schoolgids of op uw website.

De formulieren voor het aanvragen van verlof (tot en met 10 dagen) zijn als bijlagen opgenomen achterin deze handreiking. Tevens zijn er voorbeeldbrieven opgenomen voor het verlenen of afwijzen van het extra verlof. Onderbouwing van het besluit is met name bij een afwijzing zeer belangrijk.

## Hoofdstuk 1

### Artikel 11 onder f, vakantieverlof

Artikel 11 onder f LPW 1969 geeft de mogelijkheid om vrijstelling te vragen wegens de aard van het beroep van één van de ouders.

Uit jurisprudentie blijkt dat er gedacht moet worden aan sommige beroepen in de horeca en aanverwante bedrijven, die het merendeel van het inkomen in de vakantieperiodes moeten verdienen. Voorbeelden zijn de campinghouder en de strandtenthouder. Een hoteleigenaar die het gehele jaar is geopend en het gehele jaar inkomsten hieruit heeft valt niet in deze categorie.

Ook beroepen waarbij minimaal 70% van het jaarinkomen moet worden verdiend in de vakantieperiodes vallen in deze categorie. Dit moet dan aangetoond worden met een accountantsverklaring van een erkende accountant.

In artikel 13a lid 2 Leerplichtwet 1969 is vastgesteld dat de directeur per schooljaar slechts één maal voor maximaal tien schooldagen vrijstelling wegens vakantie kan verlenen. Dit mag in geen geval in de eerste twee weken van het nieuwe schooljaar. Ook is het niet toegestaan dagen op te tellen tot een maximum van tien. Als er dus een tweede verzoek in hetzelfde schooljaar wordt gedaan door de ouders dan moet de directeur dit verzoek afwijzen.

#### Wanneer wordt een verzoek zeker afgewezen ?

- Familiebezoek in het buitenland.
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding.
- Vakantie in verband met een gewonnen prijs.
- Vakantie bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.
- Omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode.
- Uitnodiging van familie of vrienden om buiten de eigen schoolvakantie op vakantie te gaan.
- Eerder vertrekken of later terugkeren in verband met (verkeers)drukke.
- Verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn.
- Deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband.

***Het hieronder gegeven schema is als leidraad te gebruiken bij de beoordeling van dit wetsartikel.***

### Beoordeling vakantieverlof

Betreft het een aanvraag vakantieverlof?	→	<b>Nee</b> , beoordelen als gewichtige omstandigheid.
↓		
<b>Ja</b> , betreft het een aanvraag voor meer dan 10 dagen?	→	<b>Ja</b> , deze aanvraag afwijzen. Vakantieverlof kan maar tot maximaal 10 dagen worden verleend.
↓		
<b>Nee</b> , betreft het een eerste aanvraag gedurende het cursusjaar?	→	<b>Nee</b> , deze aanvraag afwijzen. Vakantieverlof mag slechts 1 x per jaar worden verleend.
↓		
<b>Ja</b> , wordt er een beroep gedaan op de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders? (zie hoofdstuk 1)	→	<b>Nee</b> , dan de aanvraag afwijzen. Alleen vanwege de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders kan een uitzondering gemaakt worden en vakantieverlof verleend worden.
↓		
<b>Ja</b> , is er binnen de schoolvakanties een mogelijkheid om 2 weken op vakantie te gaan met het gezin?	→	<b>Ja</b> , afwijzen. Kinderen en hun ouders hebben 'recht' om 1 x per schooljaar gedurende twee weken met het gezin op vakantie te kunnen gaan. In dit geval kan dat binnen de schoolvakanties.
↓		
<b>Nee</b> , zijn de ouder(s) in loondienst?	→	<b>Ja</b> , de aanvraag afwijzen. Afspraken omtrent vakantie(s) is een zaak tussen werkgever en werknemer, waarbij rekening dient te worden gehouden met de schoolvakantie(s) van leerplichtige kinderen.
↓		
<b>Nee</b> , indien er sprake is van een eigen bedrijf, dat valt binnen het begrip specifieke aard van het beroep. Wordt het merendeel van de inkomsten in de vakantieperiode(s) verdiend? (Zo mogelijk een inschatting maken)	→	<b>Nee</b> , afwijzen. Er wordt in de wet uitgegaan van de specifieke aard van het beroep, waarbij de inkomsten seizoensafhankelijk zijn.
↓		
<b>Ja</b> , kan de vakantie afgestemd worden met personeel in het bedrijf.	→	<b>Ja</b> , aanvraag afwijzen.
↓		
<b>Nee</b> , betreft het de eerste twee weken van het schooljaar?	→	<b>Ja</b> , afwijzen. De leerplichtwet sluit de vakantieverlof in de eerste twee weken van het schooljaar uit.
↓		
<b>Nee</b> , vakantieverlof toekennen.		

## Hoofdstuk 2

### **Artikel 11 onder g, verlof vanwege gewichtige omstandigheden**

Artikel 11 onder g LPW 1969 kent nog een mogelijkheid om extra verlof te verlenen wegens andere gewichtige omstandigheden (zie ook artikel 14 LPW 1969).

Uitgangspunt bij 'andere gewichtige omstandigheden' is, dat externe omstandigheden buiten de wil van de ouders en/of het kind plaatsvinden. Deze omschrijving komt voort uit jurisprudentie.

De beslissingsbevoegdheid valt in twee delen uiteen:

- Tot en met tien schooldagen per jaar beslist de directeur van de school over het al dan niet toekennen van het verlof.
- Bij meer dan tien dagen beslist de leerplichtambtenaar, nadat deze het hoofd heeft gehoord..

#### Tien schooldagen of minder

Hieronder wordt aangegeven welke omstandigheden in aanmerking komen voor het verlof: (de genoemde aantal dagen is een richtlijn. Dit moet per situatie worden bekeken.)

- Verhuizing: maximaal één schooldag.
- Huwelijk van bloed en aanverwanten tot en met de derde graad: maximaal twee schooldagen.
- 12,5-, 25-, 40-, 50-, of 60-, jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: maximaal twee schooldagen.
- 12,5-, 25-, 40-, of 50 jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: maximaal één schooldag.
- Ernstige ziekte van bloed- en aanverwanten tot en met de tweede graad: periode in overleg met de directeur, tot een maximum van 10 schooldagen. Bij meer dan 10 schooldagen ligt de beslissing bij de leerplichtambtenaar.
- Overlijden van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: periode in overleg met de directeur, tot een maximum van 10 schooldagen. Bij meer dan 10 schooldagen ligt de beslissing bij de leerplichtambtenaar.
- Overlijden van bloed en aanverwanten in de derde en vierde graad: maximaal één schooldag.
- Naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen met uitzondering van vakantieverlof. De directeur neemt hierover een beslissing en laat dit de ouders schriftelijk weten. Tegen de beslissing kan de belanghebbende een bezwaarschrift indienen bij het bevoegd gezag.

#### Meer dan tien schooldagen

Het gaat hierbij om omstandigheden waarbij sprake is van een medische of sociale indicatie.

*Als er sprake is van een optelling van meerdere verlof toekenningen voor gewichtige omstandigheden per leerling per schooljaar en door de nieuwe verlof aanvraag wordt de 10 dagen overschreden dan ligt de beslissingsbevoegdheid bij de leerplichtambtenaar.*

De aanvraag moet gericht worden aan de leerplichtambtenaar. Deze neemt na consultatie met de directeur een besluit.

### Hoofdstuk 3

#### Procedure verlofaanvragen extra vakantieverlof en gewichtige omstandigheden.

- 1) Ouders/verzorgers vragen schriftelijk minimaal 8 weken<sup>1</sup> van te voren aan.
- 2) Directeur neemt de aanvraag in behandeling en controleert of alle gevraagde informatie goed en volledig is ingevuld;
  - a. Wanneer de aanvraag niet volledig is ingevuld vraagt de directeur om aanvullende gegevens.
  - b. Wanneer de aanvraag niet duidelijk is kan de directeur de ouders/verzorgers uitnodigen voor een gesprek.
- 3) Directeur toetst de aanvraag aan de wet, vraagt eventueel advies aan collega directeur of zo nodig aan de leerplichtambtenaar.
- 4) Directeur neemt een onderbouwde beslissing en deelt dit schriftelijk aan de ouders mee;
  - a. Denk hierbij aan bezwaar en beroepsclausule.
- 5) Als ouders niet akkoord gaan dan kunnen zij binnen 6 weken een bezwaar indienen bij de directeur;
  - a. Het bezwaarschrift moet gericht worden aan de directeur.
- 6) De directeur laat zich adviseren door een bezwarencommissie;
  - a. Voor informatie over een bezwarencommissie verwijzen wij naar de besturenorganisatie van de school.
- 7) De directeur neemt het advies mee in een schriftelijke reactie aan ouders;
  - a. Vermeldt dat ouders tegen het besluit in beroep kunnen gaan bij de rechtbank.
  - b. In beroep gaan heeft geen opschortende werking.
- 8) Als ouders ondanks weigering toch gaan dan melden bij leerplicht van de woongemeente van de leerling;
  - a. Stuur bij de melding een verzuimstaat en de volledige correspondentie mee.

---

<sup>1</sup> Bij gewichtige omstandigheden, is het niet altijd mogelijk om het verlof 8 weken van te voren aan te vragen, dit vraagt om maatwerk.

## Hoofdstuk 4

### **Procedure melden bij vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim vanwege geweigerd extra vakantieverlof (luxe verzuim) en/of gewichtige omstandigheden.**

- Leerling komt niet op school na geweigerd verlof. De directeur heeft dan zekerheid, een ernstig vermoeden of aanwijzing dat leerling om die reden niet op school is.

- De directeur neemt dezelfde dag telefonisch contact op met de ouders/verzorgers om vast te stellen of leerling ook thuis afwezig is (1e controle moment).

Twee mogelijkheden:

- 1) leerling is thuis – directeur handelt naar gelang de situatie
- 2) leerling is niet thuis- directeur meld dan gelijk per mail of telefoon bij de leerplicht (Meld de juiste leerling gegevens (naam, geboortedatum, adres)

- Leerplicht neemt dezelfde dag nog telefonisch contact op met de ouders/verzorgers om vast te stellen of leerling ook thuis afwezig is (2e controle moment)

Twee mogelijkheden:

- 1) leerling is thuis – leerplichtambtenaar handelt naar gelang de situatie
- 2) leerling is niet thuis – leerplichtambtenaar gaat op huisbezoek

- De leerplichtambtenaar gaat dezelfde dag op huisbezoek met brief (3<sup>e</sup> controle moment)

Twee mogelijkheden:

- 1) leerling is thuis – leerplichtambtenaar handelt naar gelang de situatie
- 2) leerling is niet thuis – leerplichtambtenaar laat brief achter

### **Procedure afleggen verklaring door ouders/verzorgers**

Door of namens de leerplichtambtenaar worden ouder(s)/verzorger(s) uitgenodigd voor het afleggen van een verklaring waarom leerling die dag(en) niet op school was.

Afhankelijk van de verklaring van ouders besluit de leerplichtambtenaar om een Proces Verbaal op te maken. Dit Proces Verbaal wordt verstuurd naar het Openbaar Ministerie. Deze beoordelen het Proces Verbaal.

Twee mogelijkheden:

- 1) het Openbaar Ministerie oordeelt dat de overtreding van de leerplichtwet niet is bewezen: ouder(s)/verzorger(s) zijn onschuldig;
- 2) het Openbaar Ministerie oordeelt dat de overtreding van de leerplichtwet wel is bewezen: ouder(s)/verzorger(s) ontvangen een financiële transactie (is geldboete).

Bij een tweede Proces Verbaal wordt een afschrift naar de Raad voor de Kinderbescherming gestuurd. De ouder(s)/verzorger(s) worden uitgenodigd voor een rechtszitting op de rechtbank in Almelo. Daar mogen ze de vragen van de rechter beantwoorden en uitleg geven of en waarom ze een 2<sup>e</sup> keer (= recidive) de Leerplichtwet hebben overtreden. De Raad voor de Kinderbescherming geeft een advies aan de rechter. De rechter beoordeelt de situatie en doet uitspraak.

## Hoofdstuk 5

### Artikel 13. Plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging

#### Overzicht religieuze feestdagen.

De volgende beleidsregels worden gehanteerd. Wij adviseren schooldirecteuren dit beleid te volgen bij het toekennen of afwijzen van verlof voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.

- Alleen voor religieuze feestdagen verlof verlenen.
- Bij verzoeken voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek in verband met religieuze feestdagen, maximaal één dag per feest toestaan, ongeacht de duur van het feest.
- Onderstaande data kunnen worden gehanteerd als officiële religieuze feestdagen.

Religie	Feestdag	Vertaling
<b>Christelijk</b>	Goede vrijdag	
	Pasen	
	Hemelvaartsdag	
	Pinksteren	
	Kerstmis	
	Biddag	
	Dankdag	
<b>Joodse Feestdagen</b>	Joods Paasfeest	Pesach
	Wekenfeest	Sjavout
	Joods Nieuwjaar	Rosj Hasjanah
	Grote Verzoendag	Yom Kippoer
	Loofhuttenfeest	Soekot
	Slotfeest	Sjemini Atseret
	Vreugde der Wet	Simchat Thora
<b>Islamitische feestdagen</b>	Suikerfeest	Ied-al-Fitr
	Offerfeest/Slachtfeest	Ied-al-Adha
<b>Hindoe feestdagen</b>	Holi feest (lentefeest)	Holi Phagua
	Divali feest (het feest van de 1000 lichtjes)	Divali
	Navratri (alleen de laatste dag)	
	Maha Shivratri	
<b>Chinese Feestdagen</b>	Chinees Nieuwjaar	



**VERZOEK OM VRIJSTELLING SCHOOLBEZOEK****wegens vakantie (Artikel 11f)****School:****Adres:****Plaats:**

De aanvraag vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij voorkeur ten minste acht weken voor het gevraagde verlof bij de school te zijn ingediend. Indien u korter dan acht weken van tevoren aanvraagt, kan een beslissing vooraf niet worden gegarandeerd.

**Gegevens van de aanvrager:**

Voorletters en achternaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoon: (privé of werk): \_\_\_\_\_

Verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 f van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

School: \_\_\_\_\_

**Periode:**

Van (eerste dag) \_\_\_\_\_ tot en met (laatste dag) \_\_\_\_\_ -

**Reden van het verzoek:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Voeg ondersteunende stukken toe)

**Andere leerplichtige kinderen.**

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen?

Ja / Nee

Zo ja, welke school:

\_\_\_\_\_

**Datum:** \_\_\_\_\_ **Handtekening:** \_\_\_\_\_

**VERZOEK OM VRIJSTELLING SCHOOLBEZOEK t/m 10 dagen wegens gewichtige omstandigheden  
(Artikel 11g)**

**School:**

**Adres:**

**Plaats:**

De aanvraag vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij voorkeur ten minste acht weken voor het gevraagde verlof bij de school te zijn ingediend. Indien u korter dan acht weken van tevoren aanvraagt, kan een beslissing vooraf niet worden gegarandeerd.

**Gegevens van de aanvrager:**

Voorletters en achternaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoon: (privé of werk): \_\_\_\_\_

Verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 f van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

School: \_\_\_\_\_

**Periode:**

Van (eerste dag) \_\_\_\_\_ tot en met (laatste dag) \_\_\_\_\_ -

**Reden van het verzoek:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Voeg ondersteunende stukken toe)

**Andere leerplichtige kinderen.**

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen?

Ja / Nee

Zo ja, welke school:

\_\_\_\_\_

**Datum:** \_\_\_\_\_ **Handtekening:** \_\_\_\_\_

**BEROEP OP VRIJSTELLING GEREGELD SCHOOLBEZOEK  
wegens plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging. (Artikel 13)**

**School:**

**Adres:**

**Plaats:**

Het beroep op vrijstelling dient door de ouders /verzorgers bij ten minste twee schooldagen voor de verhindering bij de school te zijn ingediend. Indien het beroep korter dan twee van tevoren wordt aangevraagd, voldoet deze niet aan de eisen die de leerplichtwet stelt aan de ouders / verzorgers.

**Gegevens van de aanvrager:**

Voorletters en achternaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoon: (privé of werk): \_\_\_\_\_

Verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 f van de leerplichtwet 1969 voor de leerplichtige jongere:

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

School: \_\_\_\_\_

**Periode:**

Van (eerste dag) \_\_\_\_\_ tot en met (laatste dag) \_\_\_\_\_ -

**Godsdienst:**

Welke niet christelijke religieuze feestdag betreft het? \_\_\_\_\_

Om welke niet christelijke godsdienst gaat het? \_\_\_\_\_

**Andere leerplichtige kinderen.**

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen?

Ja / Nee

Zo ja, welke school: \_\_\_\_\_

**Datum:** \_\_\_\_\_ **Handtekening:** \_\_\_\_\_

**KENNISGEVING****Artikel 13 van de Leerplichtwet 1969 (plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging)**

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

U hebt op \_\_\_\_\_ een beroep op vrijstelling van geregeld schoolbezoek ingediend voor:

voorna(a)m(en) en achternaam :

geboortedatum :

datum verlof :

Ik heb geconstateerd dat de vrijstelling **wel / niet** voldoet aan de eisen van de leerplichtwet. Op grond hiervan heeft uw zoon/dochter verlof voor bovengenoemde schooldag

**Datum:** \_\_\_\_\_ **Handtekening:** \_\_\_\_\_

**Naam en functie:** \_\_\_\_\_

Dit verlof kan niet worden beschouwd als een besluit in de zin van de algemene wet bestuursrecht (AWB) omdat de inhoud niet rechtsgevolg is ingericht en dat derhalve geen bezwaar en beroep mogelijk zijn.

**Voorbeeldbrief toestemming extra verlof door directeuren  
- vanwege vakantie**

Geachte .....naam ondertekenaar van de aanvraag,.....

Bij brief van .....datum brief..., door mij ontvangen op .....datum ontvangst .... heeft u voor de kinderen

- 1) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 2) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 3) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep

extra verlof voor extra vakantie aangevraagd voor de periode .....periode.....

Als reden hiervoor heeft u aangegeven .....omschrijving reden.....

**De tekst in dit blok kan, afhankelijk van de situatie, worden opgenomen in de brief.**

Ik heb u uitgenodigd voor een gesprek op .....datum en locatie gesprek..... Bij dit gesprek waren aanwezig .....aanwezigen en rol .....

Tijdens dit gesprek heeft u uw verzoek toegelicht.

**A**

Hierbij heeft u de volgende nieuwe feiten aangedragen:

- 1)
  - 2)
- etc

of

**B**

Hierbij heeft u geen nieuwe zwaarwegende feiten aangedragen.

Op grond van de door u verstrekte informatie verleen ik u op basis van artikel 11f van de Leerplichtwet (verlof vanwege extra vakantie) vrijstelling van schoolbezoek voor ...naam leerling en geboortedatum ( alle leerlingen met hun geb.datum) voor de periode van .....periode..... Dit omvat ... lesdagen.

Deze brief is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht. Wanneer u het niet eens bent met dit besluit kunt u binnen 6 weken na verzenddatum bij ondergetekende bezwaar indienen. Een bezwaarschrift moet zijn ondertekend, van een datum voorzien en vermelden:

- uw naam en adres
- omschrijving van het omstreden besluit
- de redenen van het bezwaar

De indiener van een bezwaarschrift kan als onverwijlde spoed, dat gelet op het betrokken belang dit vereist, tevens een voorlopige voorziening aanvragen bij de voorzieningenrechter bij de rechtbank Almelo, Postbus 323, 7600 AH Almelo.

Een afschrift van deze brief zend ik ter kennisname aan de leerplichtambtenaar van de gemeente .....woongemeente leerling.....

Hoogachtend,

...naam directeur...

directeur van de ...naam school.....

**Voorbeeldbrief toestemming extra verlof door directeuren  
- vanwege gewichtige omstandigheden**

Geachte .....naam ondertekenaar van de aanvraag,.....

Bij brief van .....datum brief..., door mij ontvangen op .....datum ontvangst .... heeft u voor de kinderen

- 1) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 2) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 3) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep

extra verlof voor extra vakantie aangevraagd voor de periode .....periode.....

Als reden hiervoor heeft u aangegeven .....omschrijving reden.....

**De tekst in dit blok kan, afhankelijk van de situatie, worden opgenomen in de brief.**

Ik heb u uitgenodigd voor een gesprek op .....datum en locatie gesprek..... Bij dit gesprek waren aanwezig .....aanwezigen en rol .....

Tijdens dit gesprek heeft u uw verzoek toegelicht.

**A**

Hierbij heeft u de volgende nieuwe feiten aangedragen:

- 1)
- 2)
- etc

of

**B**

Hierbij heeft u geen nieuwe zwaarwegende feiten aangedragen.

Op grond van de door u verstrekte informatie verleen ik u op basis van artikel 11g van de Leerplichtwet (verlof vanwege bijzondere omstandigheden) vrijstelling van schoolbezoek voor ...naam leerling en geboortedatum ( alle leerlingen met hun geb.datum) voor de periode van .....periode..... Dit omvat ... lesdagen.

Deze brief is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht. Wanneer u het niet eens bent met dit besluit kunt u binnen 6 weken na verzenddatum bij ondergetekende bezwaar indienen. Een bezwaarschrift moet zijn ondertekend, van een datum voorzien en vermelden:

- uw naam en adres
- omschrijving van het omstreden besluit
- de redenen van het bezwaar

De indiener van een bezwaarschrift kan als onverwijld spoed, dat gelet op het betrokken belang dit vereist, tevens een voorlopige voorziening aanvragen bij de voorzieningenrechter bij de rechtbank Almelo, Postbus 323, 7600 AH Almelo.

Een afschrift van deze brief zend ik ter kennisname aan de leerplichtambtenaar van de gemeente .....woongemeente leerling.....

Hoogachtend,

...naam directeur...

directeur van de ...naam school.....

**Voorbeeldbrief weigering extra verlof door directeuren**

Datum: .....datum besluit vermelden.....

Onderwerp: uw verlofaanvraag d.d. ....datum aanvraag vermelden.....

Geachte .....naam ondertekenaar van de aanvraag.....

Bij brief van .....datum brief..., door mij ontvangen op .....datum ontvangst .... heeft u voor de kinderen

- 1) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 2) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep
- 3) Volledige voornamen – achternaam – geboortedatum – leerjaar/groep

extra verlof aangevraagd voor de periode: .....periode..... en omvat ....aantal schooldagen vermelden.... schooldagen. Als reden hiervoor heeft u aangegeven: .....omschrijving reden.....

**De tekst in dit blok kan, afhankelijk van de situatie, worden opgenomen of weggelaten in de brief.**

1)

U heeft uw aanvraag telefonisch toegelicht op .....datum gesprek.....

Tijdens dit gesprek heeft u uw verzoek toegelicht.

Hierbij heeft u geen nieuwe feiten aangedragen. **of** Hierbij heeft u de volgende nieuwe feiten aangedragen:

1)

2)

etc

2)

Ik heb u uitgenodigd voor een gesprek op ....datum en locatie gesprek..... Bij dit gesprek waren aanwezig .....aanwezigen en rol (bv leerkracht groep ...) .....

Tijdens dit gesprek heeft u uw verzoek toegelicht.

Hierbij heeft u geen nieuwe feiten aangedragen. **of** Hierbij heeft u de volgende nieuwe feiten aangedragen:

1)

2)

etc

De Leerplichtwet gaat uit van het principe dat iedere leerplichtige in Nederland die op een school c.q. onderwijsinstelling ingeschreven staat deze bezoekt tenzij.....

Dit tenzij is vastgelegd in artikel 11 van de Leerplichtwet en wordt vrijstelling van schoolbezoek genoemd.

De redenen voor vrijstelling van schoolbezoek zijn:

1. de school c.q. onderwijsinstelling is gesloten;
2. schorsing van het onderwijs bij algemeen verbindend voorschrift;
3. tuchtmaatregel;
4. ziekte van de leerling;
5. godsdienstige c.q. levensovertuigende verplichtingen;
6. specifieke aard van het beroep van één van de ouders/verzorgers;
7. gewichtige omstandigheden;

Deze limitatieve opsomming betekent dat vrijstelling binnen deze redenen moet vallen. Een andere reden is geen grond voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek.

Bovengenoemde punten 1 tot en met 5 zijn in deze niet van toepassing.

Op grond van de Leerplichtwet 1969 kan vrijstelling van schoolbezoek worden verleend vanwege vakantie (punt 6) en vanwege gewichtige omstandigheden (punt 7). Bepalend bij vakantieverlof en verlof vanwege gewichtige omstandigheden is de reden voor de aanvraag.

#### Verlof vanwege vakantie

Verlof vanwege vakantie is uitgewerkt in artikel 13a van de Leerplichtwet. De directeur van de school is bevoegd.

Verlof vanwege vakantie kan voor ten hoogste 10 schooldagen per jaar worden verleend en mag niet worden verleend in de eerste twee lesweken van het schooljaar. Uit jurisprudentie blijkt dat verlof vanwege vakantie enkel kan worden toegekend vanwege de specifieke aard van het beroep van een van de ouders/verzorgers. Gedacht moet worden aan een campinghouder, een strandtenthouder of aan beroepen waarbij het jaarinkomen voor 70% of meer in de vakantieperiodes moet worden verdiend. Voor zover mijn kennis reikt is hiervan in uw situatie geen sprake.

Conclusie: Op basis van het gegeven dat u niet voldoet aan de criteria is vakantie vanwege de specifieke aard van het beroep niet mogelijk.

Omdat de reden vakantieverlof vanwege de specifieke aard van het beroep wegvalt kan enkel nog op grond van gewichtige omstandigheden verlof worden verleend.

#### Verlof vanwege gewichtige omstandigheden

Verlof vanwege gewichtige omstandigheden is uitgewerkt in artikel 14 van de Leerplichtwet.

De directeur van de school is bevoegd voor de eerste 10 dagen per schooljaar. Wordt de grens van 10 dagen overschreden dan is de leerplichtambtenaar bevoegd.

Verlof vanwege gewichtige omstandigheden is alleen mogelijk wanneer er sprake is van externe redenen die buiten de wil van de aanvrager om liggen. Deze beperkte uitleg van het begrip gewichtige omstandigheden is door de toenmalige minister vastgelegd in een circulaire van 15 november 1982 (die nog steeds van kracht is), en wordt in jurisprudentie telkenmale bevestigd.

In uw situatie is het uw eigen wens om .....

Conclusie: in uw situatie is geen sprake van gewichtige omstandigheden.

**Omdat uw aanvraag niet voldoet aan de eisen van de Leerplichtwet, er is immers geen sprake van vakantieverlof en ook niet van gewichtige omstandigheden, heb ik, alle feiten wegende, besloten om op grond van artikel 11 van de Leerplichtwet uw verzoek tot het verlenen van extra verlof niet in te willigen.**

Ik wijs u, vanuit mijn verantwoordelijkheid als directeur, op het volgende.

In het geval u, ondanks dit besluit, toch meent extra verlof op te nemen, ben ik verplicht om dit aan de leerplichtambtenaar te melden. Deze is dan genooddaakt om een Proces Verbaal op te maken. Het is vervolgens aan de Officier van Justitie om de strafmaat te bepalen.

Bij de bepaling van de strafmaat zal ongetwijfeld meespelen het feit dat u, ondanks deze weigering, heeft besloten om extra verlof op te nemen en derhalve willens en wetens de Leerplichtwet overtreedt.

Deze brief is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht. Belanghebbenden kunnen binnen 6 weken na verzenddatum tegen dit besluit bij ondergetekende bezwaar indienen. Een bezwaarschrift moet zijn ondertekend, van een datum voorzien en vermelden:

- uw naam en adres
- omschrijving van het omstreden besluit
- de redenen van het bezwaar



De indiener van een bezwaarschrift kan als onverwijlde spoed, dat gelet op het betrokken belang dit vereist, tevens een voorlopige voorziening aanvragen bij de voorzieningenrechter bij de rechtbank Almelo, Postbus 323  
7600 AH Almelo.

Een afschrift van deze brief zend ik ter kennisname aan de leerplichtambtenaar van de gemeente  
.....woongemeente leerling.....

Hoogachtend,

..naam directeur...

directeur van de ...naam school.....